



Finanz- und Kirchendirektion

Kanton Basel-Landschaft

Steuerverwaltung

Gute Gründe

bei uns zu arbeiten



www.steuern.bl.ch

Willkommen



Ich begrüsse Sie ganz herzlich in der kantonalen Steuerverwaltung Basel-Landschaft und freue mich sehr, dass Sie uns Ihre Aufmerksamkeit und Ihr Interesse schenken.

Als Dienststelle der Finanz- und Kirchendirektion bieten wir Ihnen in neun verschiedenen Bereichen ein vielfältiges Angebot an attraktiven Arbeitsstellen.

Unsere rund 170 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verkörpern und prägen unsere Kultur und verleihen der kantonalen Steuerverwaltung Basel-Landschaft ein Gesicht. Mit viel Einsatz und Arbeitsfreude setzen sie sich jeden Tag ein, damit wir unseren Leistungsauftrag erfüllen und unsere Ziele erreichen können. Unter anderem schätzen meine Arbeitskolleginnen und Arbeitskollegen die flexible Arbeitseinteilung, die individuellen Entwicklungsmöglichkeiten und den persönlichen Kundenkontakt. Die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben ist uns ein grosses Anliegen.

Die Weiterbildung ist bei uns ein zentrales Thema. Neben dem Weiterbildungsangebot des Kantons Basel-Landschaft bieten wir ein umfangreiches internes und externes Angebot zur fachlichen Weiterbildung. Auf dem neusten Stand zu sein ist heute ein «MUSS». Diese Anforderung stellen nicht nur wir an uns, sondern natürlich auch unsere Kunden – die Einwohnerinnen und Einwohner des Kantons Basel-Landschaft.

*Wir bieten mehr als Steuern.
Treten Sie ein, ich öffne Ihnen gerne die Türen.*

*Peter B. Nefzger,
Vorsteher der Steuerverwaltung*

Wir bieten Ihnen ...

... interessante Tätigkeitsbereiche

- Veranlagen von Steuern natürlicher und juristischer Personen
- Buchhaltung, Kundenbetreuung beim Bezug der Steuern
- Steuerliche Buchprüfungen
- Bearbeiten und entscheiden von Einsprachen
- Unterstützen von Gemeinden bei der Steuerveranlagung
- Veranlagen von Erbschafts- und Schenkungssteuern
- Veranlagen von Grundstückgewinn- und Handänderungssteuern
- Betreuen unserer Steuerkunden als Call Center Agent/in
- Erfassen und Pflegen von Steuerkundendaten
- Aufbewahren und bereitstellen von Steuerakten
- Kundenberatung und -betreuung in jeder Funktion

... eine öffentlich-rechtliche Anstellung

Das Personalrecht des Kantons Basel-Landschaft regelt das öffentlich-rechtliche Arbeitsverhältnis und die Rahmenbedingungen zur Anstellung.

- Sichere Arbeitsplätze bei guter Leistung
- Flexible Arbeitszeiten, Teilzeitstellen
- Familienfreundliche Arbeitsbedingungen
- Vielfältiges Weiterbildungsangebot
- Laufbahnplanung
- 730 Tage Lohnfortzahlung bei Unfall und Krankheit
- Gleichstellung von Frau und Mann
- Weitere Details unter:
www.baselland.ch/personalamt.273681.0.html

... Respekt und Vertrauen

Wir bekennen uns zu partnerschaftlicher Zusammenarbeit und kooperativer Führung. Grundlage dafür ist das gegenseitige Vertrauen. Bei der Arbeit stehen die gemeinsamen Ziele im Vordergrund. Vorgesetzte fördern die Initiative und die Selbständigkeit ihrer Mitarbeitenden und legen grossen Wert auf die gegenseitige Information

und Kommunikation im Interesse der Aufgabenerfüllung. Die Kundenorientierung und der Dienstleistungsgedanke stehen bei uns im Vordergrund. Unsere Kunden und Partner haben vielfältige Wünsche und Bedürfnisse. Es ist eine herausfordernde und anspruchsvolle Aufgabe, diese nach bestem Wissen und Gewissen zu erfüllen.

... einen fairen Lohn

Der Kanton Basel-Landschaft setzt auf eine faire, transparente und gerechte Lohnpolitik. Der Lohn setzt sich aus einer der 28 Lohnklassen und einer der 27 Erfahrungsstufen zusammen. Innerhalb der Erfahrungsstufen erfolgt bei guter Leistung der Stufenanstieg jährlich per 1. Januar. Weitere Details unter:
www.baselland.ch/personalamt.273681.0.html

... Vereinbarkeit mit Familie und Beruf

Der Kanton Basel-Landschaft unterstützt Familien. Eltern profitieren zusätzlich zu den Kinder- und Ausbildungszulagen von einer separaten Erziehungszulage. Bei Schwangerschaftsurlaub erfolgt während 16 Wochen eine 100%ige Lohnfortzahlung und Väter kommen in den Genuss von 5 Tagen bezahltem Vaterschaftsurlaub. Ein anschliessender unbezahlter Mutter- bzw. Vaterschaftsurlaub kann beantragt werden.

... Integration in Ihren Arbeitsbereich

Ein Stellenantritt ist ein neuer Lebensabschnitt. Neueintretende Mitarbeitende kommen mit Hoffnungen und Erwartungen zu uns. Sie sind bereit, ihr Bestes zu geben. Damit Ihnen ein erfolgreicher Start gelingt, unterstützen wir Sie mit einem individuellen Einführungsprogramm. Eine Standortbestimmung vor Ablauf der Probezeit ist ebenfalls fester Bestandteil Ihrer ersten Zeit bei uns.

... Weiterbildung und Laufbahnplanung

Die kantonale Steuerverwaltung beschäftigt Mitarbeitende auf gutem Ausbildungsniveau und fördert die berufliche und persönliche Entwicklung während der ganzen Anstellungsdauer. Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden bei internen wie auch externen Weiterbildungen.

Freude am Job



«Ein guter Start»

Vor einiger Zeit habe ich eine neue berufliche Herausforderung gesucht und diese bei der Steuerverwaltung gefunden. Das bewährte Patensystem hat mir den Start in meinen neuen Arbeitsalltag erleichtert. Die strukturierte Einarbeitung ermöglichte es mir, im ersten Jahr das Wissen einer selbständigen Veranlagerin anzueignen. Ich bin nun in der Lage, die erforderliche Leistung zu erbringen und mit dem Druck der Produktionsvorgabe gut umzugehen. Während dieses Jahres habe ich persönlich sehr viel profitiert: Ich bin selbständiger geworden, übernehme Verantwortung und kann Aufgaben in eigener Regie erledigen. Durch diesen erfolgreichen Start bin ich sehr motiviert und komme täglich gerne zur Arbeit.

Nurten Sabaz, Veranlagungsexpertin



«Ein Job, der mir gefällt»

Vor 15 Jahren bin ich als Revisor in die kantonale Steuerverwaltung eingetreten. Nach einigen Jahren Berufspraxis auf einer Bank suchte ich eine neue Herausforderung. Ich freute mich darauf, mich in neue Sachgebiete (Steuern und Revision) einarbeiten zu können. Schon bald wurden mir zusätzliche Aufgaben und Kompetenzen übertragen: Ich durfte ein grosses Organisationsprojekt leiten und erarbeitete zusammen mit Kolleginnen und Kollegen ein Leitbild für die Steuerverwaltung. Im Jahr 2001 wurde ich zum Abteilungs- und im Jahr 2006 zum Bereichsleiter befördert. In dieser Funktion bin ich verantwortlich für 40 Mitarbeitende und einen grossen Teil der Veranlagung natürlicher Personen. Ich bin gerne bei einem Arbeitgeber, bei dem ich etwas bewegen und erreichen kann. Die Wahrnehmung von Führungsaufgaben und die Lösung von steuerlichen und organisatorischen Problemstellungen motivieren mich immer wieder neu.

Donat Steiner, Bereichsleiter

Unsere Kontaktadresse

Steuerverwaltung Kanton Basel-Landschaft

Tanja Sala
Personal und Ausbildung
Rheinstrasse 33, 4410 Liestal
Telefon 061 552 66 82
E-Mail tanja.sala@bl.ch



Wir freuen uns über
Ihr Interesse
