



## Stellenwechsel

Mit der Beantwortung der nachstehenden Fragen helfen Sie mit, dass wir auf Tendenzen und/oder Bedürfnisse angemessen reagieren zu können. Das ergänzte Formular senden Sie bitte an die folgende Adresse:

**Besten Dank!**

## Persönliche Angaben

Name (fakultativ): .....

weiblich

männlich

Austrittsdatum:

Beschäftigungsgrad

%

## Austrittsgründe

Kündigung der/des Mitarbeiter/in

\*Kündigung durch die Anstellungsbehörde

Wechsel Anstellungsbehörde

\*Gesundheitliche Gründe

\*Pensionierung

\*Weiterbildung

\*Mutterschaft / Vaterschaft




\*Befristetes Arbeitsverhältnis

*\* bei Vorliegen einer dieser Austrittsgründe bitten wir Sie, rückseitig weiter zu fahren*

	<b>Kündigungsgrund</b>	trifft zu	trifft teilweise zu	trifft nicht zu
1	Neuer Arbeitsplatz ist näher beim Wohnort			
2	Neue Aufgabe entspricht mir besser			
3	Bessere Anstellungsbedingungen bei neuem Arbeitgeber			
4	Höherer Verdienst bei neuem Arbeitgeber			
5	Bessere Weiterbildungsmöglichkeiten bei neuem Arbeitgeber			
6	Neue Firma hat besseres Image			
7	Bessere Vereinbarkeit mit ausserberuflichen Aufgaben / Tätigkeiten (z.B. Unvereinbarkeit mit familiären Verpflichtungen)			
8	Sonstiges:			

Bitte wenden!

## Angaben zum Arbeitgeber und zu den Arbeitsbedingungen

Wichtigkeit				Zufriedenheit			Bemerkungen
sehr wichtig	wichtig	nicht wichtig					
			1. Gesicherte Beschäftigung				
			2. Entwicklungsmöglichkeiten				
			3. Guter Verdienst				
			4. Flexible Arbeitszeitregelung				
			5. Flexibilität im Bezug auf den Beschäftigungsgrad (Pensum)				
			6. Gute Sozialleistungen				
			1. Gute Informations- und Kommunikationspolitik der Anstellungsbehörde				
			2. Sicherheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz (z.B. Bedrohungen, Belästigungen)				
			1. Guter Name der Anstellungsbehörde in der Öffentlichkeit				
			1. Motivierendes, respektvolles Umfeld innerhalb der Anstellungsbehörde / Organisationseinheit				
			1. Mitsprachemöglichkeiten am Arbeitsplatz				
			2. Verhalten der Vorgesetzten				
			3. Chancengleichheit Frau/Mann				

Bemerkungen: